

Вашингтон (округ Колумбия)

Надин Гханнам

Телефон: (202) 473-3011

Электронная почта: nsghannam@ifc.org

Доклад Всемирного банка и МФК отмечает, что реформы, предпринимаемые правительствами, повышают экономические возможности для женщин, однако необходимы более активные действия.

Вашингтон, 26 сентября 2011 г. - опубликованный сегодня новый доклад Всемирного банка и МФК отмечает, что женщины все еще сталкиваются с правовыми и нормативными препятствиями при участии в экономической деятельности.

Доклад «Женщины, бизнес и закон 2012: Устранение барьеров на пути к экономической интеграции» отмечает, что, в то время как 36 стран снизили правовые различия между мужчинами и женщинами, 103 из 141 исследованных экономик все еще налагают правовые различия по признаку пола как минимум по одному из ключевых индикаторов отчета. В докладе также указывается, что 41 правовая и нормативная реформа, которые могут увеличить экономические возможности для женщин, были предприняты в период с июня 2009 года по март 2011 года.

Глобально, женщины составляют 49,6 процента населения, но только 40,8 процента рабочей силы в формальном секторе. Правовые различия между мужчинами и женщинами, возможно, объясняют эту разницу. Доклад показывает, что страны с большей правовой дифференциацией между мужчинами и женщинами, в среднем, имеют более низкие показатели участия женщин в формальной рабочей силе.

«Конкурентоспособность и производительность сильно зависят от эффективного распределения ресурсов, включая человеческие ресурсы», отметил Аугусто Лопез-Кларос, директор департамента Глобальных индикаторов и анализа, Группы Всемирного банка. «Экономика страдает, когда половина населения мира не имеет возможности участвовать в ней в полной мере. Конечно же, не вызывает удивления тот факт, что наиболее конкурентоспособные экономики мира это те, где существует незначительная разница в возможностях между женщинами и мужчинами».

В докладе измеряются такие индикаторы, как право женщины подписать контракт, выезжать за границу, управлять собственностью, взаимодействовать с государственными органами и частным сектором. Во всех экономиках замужние женщины сталкиваются с более высокой правовой дифференциацией, чем незамужние женщины. В 23 экономиках замужние женщины не могут на законных основаниях выбирать, где жить, а в 29 странах они не могут быть юридически признаны в качестве главы семьи.

В каждом регионе есть страны с неравными правилами для мужчин и женщин, хотя степень неравенства существенно отличается. В среднем, экономики с высоким уровнем доходов имеют меньше различий, чем экономики со средним и низким уровнем доходов. Наибольшее количество правовых различий между мужчинами и женщинами существует на Ближнем Востоке и в Северной Африке, затем следуют Южная Азия и Африка. В Африке, заметным исключением является Кения, которая в течении последних двух лет лидирует в мире по количеству реформ в

области гендерного паритета. В региональном плане наибольшее улучшения гендерного паритета произошли в Латинской Америке и Карибском бассейне, а также в Европе и Центральной Азии.

Страны Европы и Центральной Азии не налагают много правовых ограничений в отношении женщин. Ни одна из этих стран не ограничивает способность женщины подписать договор, открыть счет в банке, ездить за границу или управлять своей собственностью. В странах региона гендерно дифференцированным является только трудовое законодательство. Тем не менее, гендерная дифференциация возраста выхода на пенсию является очень распространенной в этом регионе. Из 23 стран региона только Армения, Босния и Герцеговина, Косово и Латвия не имеют гендерно дифференцированного пенсионного возраста. Также в этом регионе женщинам более вероятно получить более широкий доступ к правосудию посредством судов мелких тяжб, а также лучший доступ к кредитам, так как бюро кредитных историй и реестров имеют более широкий охват. Единственной страной в регионе, где нет бюро кредитных историй и реестров, которое бы охватывало по крайней мере 0,1% взрослого населения, является Таджикистан.

За последние полтора года семь стран в Восточной Европе и Центральной Азии, а именно Албания, Азербайджан, Беларусь, Болгария, Латвия, Молдова и Румыния, внесли изменения, которые повлияли на индикаторы, используемые в докладе «Женщины, бизнес и закон».

- **Албания** приняла новый закон «О защите от дискриминации», который запрещает дискриминацию на основе пола при приеме на работу, и кредитное бюро в Албании в настоящее время собирает информацию от микрофинансовых организаций.
- Кредитное бюро в **Азербайджане** теперь тоже включает информацию от микрофинансовых организаций. В Азербайджане пенсионный возраст поднимается на 6 месяцев ежегодно, начиная с января 2010 года: для мужчин он достигнет 63 лет к 2012 году, а для женщин 60 лет к 2016 году. Это изменение является нейтральным для гендерного равенства, так как оно оставляет неизменным существующий в настоящее время неравный возраст выхода на пенсию для мужчин и женщин.
- **Беларусь** ввела суд мелких тяжб или другие соответствующие процедуры.
- **Болгария** увеличила количество дней декретного отпуска.
- **Латвия** временно снизила процент заработной платы выплачиваемой во время декретного отпуска в связи с мировым финансовым кризисом. Это изменение считается нейтральным для гендерного равенства из-за его временного характера.
- **Молдова** ввела бюро кредитных историй.
- **Румыния** ввела суд мелких тяжб или другие соответствующие процедуры.

Доклад можно найти по адресу wbi.worldbank.org.

О проекте «Женщины, бизнес и закон»:

Проект измеряет, как законы и институты дифференцируют между женщинами и мужчинами, и как эта разница может влиять на стимулы и возможности женщин работать или создавать и управлять частным бизнесом. «Женщины, бизнес и закон» объективно измеряет правовую дифференциацию по признаку пола в 141 экономиках мира, охватывая шесть областей: доступ к институтам, управление имуществом, получение работы, создание стимулов к работе, получение кредита и обращение в суд. Хотя проект предоставляет четкую картину гендерных различий в законах каждой из экономик, это всего лишь картина правовой дифференциации. Проект не охватывает в полной мере гендерный разрыв, а также не указывает на относительную важность каждого из аспектов. Дополнительную информацию о законах, которые влияют на экономический статус женщин в 183 странах, можно получить в [Библиотеке Гендерных Законов](#).

О Группе Всемирного банка

Группа Всемирного банка является одним из крупнейших в мире источников финансирования и информации для развивающихся стран. Она состоит из пяти тесно связанных между собой учреждений: Международного банка реконструкции и развития (МБРР) и Международной ассоциации развития (МАР), которые в совокупности образуют Всемирный банк; Международной финансовой корпорации (МФК), Многостороннего агентства по гарантированию инвестиций (МАГИ); и Международного центра по урегулированию инвестиционных споров (МЦУИС). Каждый институт играет определенную роль в миссии по борьбе с бедностью и повышением уровня жизни людей в развивающихся странах. Для получения дополнительной информации, пожалуйста, посетите www.worldbank.org, www.miga.org и www.ifc.org.